

Beleidsplan VUMO

Inhoudsopgave

1	Inleiding	5
2	Strategie	6
2.1	Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling	6
2.2	Statutaire doelstelling	6
2.3	Afwezigheid van winstoogmerk	6
2.4	Vissie en missie.....	6
3	Werkzaamheden	7
3.1	Huidige en toekomstige werkzaamheden.....	7
4	Financieel beleid.....	8
4.1	Financiën	8
4.2	Inkomsten.....	8
4.3	Uitgaven	8
4.4	Verantwoording.....	8
4.5	Gezamenlijke bevoegdheid bestuur.....	9
4.6	Vermogen van de instelling.....	9
4.7	Vermogen van de instelling.....	9
4.8	Kostenstructuur van de instelling.....	9
5	Bestuur	9
6	Communicatie	10
6.1	Inleiding.....	10
6.2	Algemene ledenvergadering	10
6.3	Website	10
6.4	Mailing/Whatsapp.....	10
6.5	Informatiemateriaal	10

1 Inleiding

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

In de Naam van Allah, de Erbarmer, de Meest Barmhartige.

Voor u ligt het beleidsplan van de Kerkgenootschap Verenigde Utrechtse Moslims (VUMO). VUMO is opgericht door Utrechtse moslims om de belangen van de stad en de moslimgemeenschap te behartigen. In dit beleidsplan wordt de koers van VUMO voor de komende jaren nader uiteengezet. Dit beleidsplan is geschreven voor alle betrokkenen van VUMO. Tegelijk is het voor de organisatie een kader waarbinnen zij het beleid de komende jaren zal (laten) uitvoeren.

In het afgelopen jaar is vooral gewerkt aan de oprichting van de kerkgenootschap en de voorbereidingen voor de realisatie van de islamitische begraafplaats in Utrecht. In dit beleidsplan wordt ingegaan op de kernactiviteiten van VUMO. Maatschappelijke actuele thema's, kernwaarden en identiteit nemen hierin een belangrijke plaats. Voor wat betreft de strategie is vooral gekeken naar de actualisatie en behoefte van de huidige situatie en middellange termijn. In de huidige situatie ligt de focus op het realiseren van een islamitische begraafplaats in Utrecht. Op de middellange termijn zal de aandacht liggen op allerlei activiteiten in het belang van de achterban.

In dit plan wordt ook onderscheid gemaakt tussen “inhoud” en “organisatie” in de te behalen doelstellingen en de te volgen strategie. De inhoud heeft altijd een islamitische inslag en vraagt om een inhoudelijk kader. De organisatie daarentegen vraagt, gezien de huidige fase ook om ontwikkeling van de organisatie en het proces dat daaraan ten grondslag ligt.

2 Strategie

2.1 Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling

Gezien de omvangrijke en diverse achtergrond van de doelgroep rijst de vraag om nieuwe projecten en activiteiten. Het voordeel van VUMO is dat zij door haar rechtsvorm, overkoepelende structuur en draagvlak bij haar achterban deze projecten kan initiëren en faciliteren. VUMO zal zich allereerst inspannen voor de realisatie van een islamitische begraafplaats in Utrecht. Daarna volgen er snel andere projecten die het algemene belang en die van de moslimgemeenschap in Utrecht zullen dienen. De kernprincipes die hieruit kunnen worden afgeleid is dat het bestaansrecht van VUMO, gezien de islamitische grondslag, gericht is op het behartigen van de algemene belangen van de Utrechtse moslims.

2.2 Statutaire doelstelling

Het doel van het kerkgenootschap is de verering en aanbidding van Allah overeenkomstig de vijf zuilen van de Islam. VUMO draagt daarnaast bij aan verwezenlijking van dit doel door de volgende activiteiten:

- vieren in erediensten en gebeden;
- da'wa activiteiten om mensen met het geloof bekend te maken en hen tot het geloof uit te nodigen;
- verzorging van religieus onderwijs;
- ondersteuning in geestelijke en materiële zin aan mensen die dat nodig hebben;
- ondersteuning en versterking van moskeegemeenschappen in de regio Utrecht;
- ondersteuning en versterking van sociale en maatschappelijke structuren in buurten en wijken in Utrecht vanuit de islamitische geloofsvisie;
- toezicht op en borging van kwaliteit van halalvoedsel;
- zorg voor uitvaarten van leden van het kerkgenootschap en andere moslims overeenkomstig de Islamitische ritus en borging van eeuwige grafrust onder meer door instandhouding van een Islamitische begraafplaats in de gemeente Utrecht;
- al datgene wat tot het doel kan bijdragen, een en ander in de ruimste zin des woords.

2.3 Afwezigheid van winstoogmerk

VUMO streeft in de realisatie van haar doelstellingen geen winstoogmerk na. Alle inkomsten komen direct ten goede van het kerkgenootschap en haar leden.

2.4 Vissie en missie

De missie, visie en kernwaarden van VUMO zijn kort samen te vatten in twee woorden;

solidariteit en dienstbaarheid.

De solidariteit is gebaseerd op *“En houd jullie allen stevig vast aan het (godsdiens) touw van Allah en wees niet verdeeld”*. (Ali Imran: 103). De dienstbaarheid vindt zijn oorsprong wederom in Ali Imran (104) *“En laat er uit jullie een groep voortkomen die uitnodigt tot het goede en oproept tot deugdelijkheid, en (die) het verwerpelijke verbiedt. Zij zijn degenen die de weldoelers zijn”*, en in de beroemde uitspraak van onze geliefde profeet (Sallallahu aleyhi wa sallam) *“Khairun nas men yenfeun nas”* (Een waardevol persoon is een dienstbaar persoon).

3 Werkzaamheden

3.1 Huidige en toekomstige werkzaamheden

VUMO richt zich in 2022 en 2023 op de inrichting van een islamitische begraafplaats voor haar achterban in Utrecht. Hiervoor is reeds formeel grond toegewezen door gemeente Utrecht. VUMO zet zich in om haar achterban graven aan te bieden met eeuwige grafrust. Toekomstige activiteiten zullen gericht zijn op het behartigen van de belangen van dezelfde achterban. Hierbij kan uitgegaan worden van:

- Verzorging van religieus onderwijs;
- Ondersteuning in geestelijke en materiële zin aan inwoners van Utrecht;
- Ondersteuning en versterking van moskeegemeenschappen in de regio Utrecht;
- Ondersteuning en versterking van sociale en maatschappelijke structuren in buurten en wijken in Utrecht vanuit de islamitische geloofsvisie;
- Toezicht op en borging van kwaliteit van halalvoedsel;
- Zorg voor uitvaarten van leden van het kerkgenootschap en andere moslims
- Overeenkomstig de Islamitische ritus en borging van eeuwige grafrust onder meer door instandhouding van een Islamitische begraafplaats in de gemeente Utrecht;
- Ondersteunen van voedselbanken in Utrecht;
- Al datgene wat tot het doel kan bijdragen, een en ander in de ruimste zin des woords.

4 Financieel beleid

4.1 Financiën

VUMO wordt volledig gefinancierd door haar leden. Daarnaast genereert VUMO inkomsten uit diensten die zij haar leden aanbiedt. Zoals eerder genoemd komen alle financiële middelen direct of indirect ten goede aan VUMO. Hiervoor wordt een zorgvuldig en overwogen financieel beleid gevoerd met als uitgangspunt het bewustzijn dat de donaties gemeenschappelijk geld betreft van de donateurs. Een zorgvuldig en verantwoordelijk financieel beleid betekent ook dat iedere euro terug te vinden moet zijn. Wij streven er daarom ook naar om alle betalingen en uitgaven via de bank te laten geschieden. VUMO is volledig transparant in haar financiën. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 mei en is terug te vinden op de eigen website.

4.2 Inkomsten

Ontvangen gelden worden veelal gestort op de bankrekening van VUMO. De administratie van alle inkomsten en uitgaven wordt vastgelegd in een eigen boekhoudpakket. De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer. Inkomsten bestaan onder andere uit:

- Contributie, giften en donaties van leden dan wel donateurs
- Giften van moskeeën/Islamitische instellingen en derden (collecteren)
- Diensten die tegen kostprijs worden aangeboden

VUMO kiest er bewust voor om niet met gemeentelijke of overheidssubsidies te werken. Daar zij zelfvoorzienend is, vraagt zij haar leden om een eigen bijdrage. Dit bedrag wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Dit geld wordt hoofdzakelijk gebruikt voor de vaste lasten. Diensten die VUMO aanbiedt genereren ook inkomsten, waarbij zij de eigen bijdrage vaststelt op basis van de kostprijs.

4.3 Uitgaven

De kosten zijn voornamelijk constant van aard en hierdoor overzichtelijk en beheersbaar. Deze komen tot stand op basis van een meerjarenbegroting. De kosten bestaan o.a. uit de volgende categorieën:

- Energie- en water
- Kosten voor het leveren van diensten
- Kosten voor onderhoud
- Verzekeringen
- Telecommunicatie (internet en telefoon)

4.4 Verantwoording

Jaarlijks wordt aan het eind van een boekjaar de meerjarenbegroting bijgesteld voor de te verwachten operationele kosten voor de aankomende boekjaren. VUMO spant zich in om de kosten zo laag mogelijk te houden zonder de doelen van VUMO te compromitteren. Binnen vier maanden na afloop van een boekjaar zal een financiële verantwoording over het afgelopen boekjaar opgemaakt worden door de penningmeester en worden voorgelegd aan de leden ter goedkeuring. VUMO heeft ook een onafhankelijke kascommissie ingesteld voor de controle van de boeken.

4.5 Gezamenlijke bevoegdheid bestuur

VUMO heeft een bestuursstructuur, bestaande uit minimaal vijf bestuursleden. Deze structuur wordt verderop in dit document verder toegelicht. Het beleid binnen VUMO is dat geen enkele bestuurder zelfstandig bevoegd is. Hiermee is geborgd dat niemand zelfstandig over het vermogen van VUMO kan beschikken.

4.6 Vermogen van de instelling

Het vermogen van VUMO wordt beheerd door het bestuur. Hierin zijn alle bestuurders gezamenlijk bevoegd. VUMO streeft geen winstoogmerk na en biedt alleen betaalde diensten tegen kostprijs. In dit laatste worden wel de meerjarige kosten (zoals meerjarig onderhoud graven) van de dienstverlening verwerkt.

4.7 Vermogen van de instelling

Omdat VUMO zich nog in de oprichtingsfase bevindt, is er geen overzicht van een balans of vermogen van het kerkgenootschap.

4.8 Kostenstructuur van de instelling

Omdat VUMO nog in de inrichtingsfase zit, zijn er geen realisatieoverzichten. VUMO gaat voor de inrichting van de kostenstructuur uit van onderstaande. De groepen binnen deze structuur worden, al dan niet nader uitgesplitst in deelvragen:

- Onderhoudskosten;
- Kapitaallasten;
- Exploitatielasten;
- Personele lasten;

5 Bestuur

Het bestuur van VUMO bestaat uit een oneven aantal leden. Statutair is vastgelegd dat elke bestuurder voor een termijn van maximaal 4 jaar wordt gekozen en na deze periode zichzelf herkiesbaar kan stellen. Bestuursleden binnen VUMO ontvangen geen vergoedingen voor hun taken.

Het bestuur bestaat uit:

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Algemeen bestuurslid

Algemeen bestuurslid

6 Communicatie

6.1 Inleiding

VUMO hecht veel waarde aan het informeren van haar leden, donateurs en andere belangstellenden over haar activiteiten. Openheid en transparantie zijn hierbij van groot belang. In dit hoofdstuk wordt slechts op hoofdlijnen weergegeven hoe communicatie met de stakeholders is geborgd.

6.2 Algemene ledenvergadering

Het bestuur is verantwoordelijk voor zowel de interne als de externe communicatie. Het bestuur zal waar nodig gebruik maken van woordvoerders om het beleid toe te lichten dan wel interne ontwikkelingen te communiceren. Aansluitend hierop organiseert VUMO minimaal 1x per jaar een algemene ledenvergadering voor al haar leden. Daar waar nodig zullen ook bijeenkomsten georganiseerd worden voor andere stakeholders. Tijdens de ALV komen de volgende vaste punten aan bod zoals:

- de behaalde resultaten over de afgelopen periode
- de financiële situatie
- werving van nieuwe vrijwilligers
- toekomstplannen

6.3 Website

De website www.vu-mo.nl is een belangrijk communicatiekanaal. Op de website is informatie te vinden over het kerkgenootschap, actuele mededelingen en de diensten/activiteiten. Het is tevens mogelijk om via de site donateur te worden. De website wordt voortdurend verbeterd en geactualiseerd.

6.4 Mailing/Whatsapp

Het bestuur houdt haar leden en stakeholders regelmatig op de hoogte via mail. Dit zijn effectieve en voordelige manieren om snel en alle leden en donateurs te bereiken.

6.5 Informatiemateriaal

VUMO staat ook voor duurzaamheid. Dit betekent dat zij nagenoeg geen fysiek foldermateriaal ontwikkelen en verspreiden. De communicatie verloopt daarom grotendeels digitaal. Voor bepaalde projecten of activiteiten wordt gericht materiaal ontwikkeld, waarvoor meestal een bijdrage gevraagd wordt van de donateurs of een sponsor gezocht wordt.

Colofon

Auteur(s) : VUMO
Datum : Februari 2022
Kenmerk :
Versie : V-0.1
Status : Concept - vertrouwelijk

VUMO, Utrecht. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, fysiek (hardkopie) opgeslagen of in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door kopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaand schriftelijk toestemming van de uitgever (Bestuur VUMO).